

АДМИНИСТРАЦИЯ УЯРСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 04.06.2025 г. Уяр № 391-п

О внесении изменений в постановление администрации Уярского района от 18.03.2019 № 154-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей в области культуры»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьями 21, 44 Устава Уярского района, Решением Уярского района Совета депутатов от 18.05.2012 № 01-09-25 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Уярского района от 18.03.2019 № 154-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей в области культуры» следующие изменения:

в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей в области культуры:

в раздел 4:

пункт 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждений, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты, применяется балльная система оценки в разрезе источников финансирования, порядок расчёта которой установлен в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.»;

в раздел 6:

пункт 6.9 изложить в новой редакции:

«6.9. При установлении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и их заместителям, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты, применяется балльная система оценки в разрезе источников финансирования, порядок расчёта которой установлен в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.

Руководителям учреждений в пределах фондов стимулирования руководителей, а их заместителям в пределах фондов оплаты труда работников учреждений, предусмотренных в планах финансово-хозяйственной деятельности учреждений, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;

- специальная краевая выплата;

- выплаты по итогам работы.»;

пункт 6.22 изложить в новой редакции:

«6.22. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и его заместителей) устанавливается в кратности до 5.

Конкретный размер кратности устанавливается приказом Отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации Уярского района в разрезе учреждений до начала планового периода.»;

приложение № 3 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей в области культуры изложить согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на руководителя Отдела культуры, молодежной политики и спорта.

3. Постановление подлежит опубликованию на официальном сайте администрации Уярского района http://admuyarsky.ru.

4. Постановление вступает в силу в день, следующего за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава

Уярского района П. А. Грызунов

Приложение № 1

к постановлению администрации

Уярского района

от 04.06.2025 №391 -п

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

учреждений дополнительного образования

детей в области культуры

от 18.03.2019 № 154-п

Виды, условия и размеры персональных выплат работникам учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | Надбавка за квалификационную категориюустанавливается педагогическим работникам при $наличии^{1}$:- высшей квалификационной категории- первой квалификационной категории- второй квалификационной категорииНадбавка за квалификационную категориюустанавливается по должности «концертмейстер» при $наличии^{1}$:- высшей квалификационной категории- первой квалификационной категории- второй квалификационной категории | 20 %15 %10 %20 %15 %10 % |
| 2 | За опыт работы:- за знание и использование в работе одного иностранного языка;- за знание и использование в работе двух иностранных языков и более;- при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);- при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома)- при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома)- при наличии почетного звания, начинающегося со слова «заслуженный»;- при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» | 10 %15 %10 %25 %35 %25 %35 % |
| 3 | За сложность, напряженность и особый режим работы:- делопроизводитель;- специалист по связям с общественностью;- преподаватели: - заведование отделением;- организация внеклассной работы;- методист |  80 %60 %20 %20 %85% |
| 4 | Выплата молодым специалистамВыплата осуществляется специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями, либо продолжающим работу в учреждении. Выплата устанавливается на пять лет работы с момента окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования. | 20 % |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[<1>](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=346927&dst=101729) Начисляется пропорционально нагрузке